



RAPORT PRIVIND ACTIVITATE CASEI JUDEȚENE DE PENSII CĂLĂRAȘI ÎN ANUL 2020

Prezentarea generală a Casei Județene de Pensii Călărași

CADRUL LEGAL

Casa Județeană de Pensii Călărași este organizată și funcționează ca serviciu public descentralizat, în subordinea Casei Naționale de Pensii Publice (CNPP), fiind investită cu personalitate juridică, în temeiul prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și a prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 118/06.03.2012 privind aprobarea Statutului CNPP.

Casa Județeană de Pensii Călărași ca instituție publică cu rol fundamental în susținerea financiară a persoanelor vârstnice, are misiunea de a furniza servicii publice de calitate, acordă pensii și alte prestații de asigurări sociale cuvenite persoanelor cuprinse în sistemul public de pensii și al accidentelor de muncă și bolilor profesionale.

În prezent, în România putem vorbi de un sistem de pensii multi pilon, cuprinzând pensiile de stat și cele private. Datorită schimbărilor socio-demografice, dar și economice, țara noastră a fost nevoită să suplimenteze pensiile de stat cu introducerea unor fonduri de pensii administrate privat, în primul rând fiind vorba de pilonul II, ca pensii private obligatorii și pilonii III și IV, ca pensii private facultative și suplimentare.

Pilonul I, pensii de stat, are un caracter obligatoriu și se bazează pe redistribuirea banilor încasați și este administrat de sectorul public.

Pilonul II, pensii private obligatorii, vine în ajutorul pensiei de stat, aportul contribuabililor fiind același ca și înainte, diferența fiind că prin această pensie, 2% din contribuțiile de asigurări sociale (majorați anual cu câte 0,5% până la atingerea unui plafon maxim de 6%) vor fi redirecționate către un fond de pensii private.

Contribuabilul nu va plăti mai mult, acest sistem venind doar în ajutorul statului prin preluarea unei părți din responsabilitate.

Pilonul III, pensii private facultative, funcționează pe lângă celelalte două tipuri de pensie care sunt obligatorii. Orice angajat poate contribui la o pensie facultativă, astfel asigurându-și un venit suplimentar pentru bătrânețe.

Se poate contribui la un astfel de fond de pensii cu până la 15% din salariul brut și un mare avantaj este o deducere fiscală pentru angajat, dar și pentru angajator.

În anul 2020, Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, a fost modificată prin următoarele acte normative:

- aplicarea prevederilor Legii nr. 6/2020 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020,
- aplicarea, în anul 2020, a unor articole din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- alte prevederi aplicabile în anul 2020.

TRANSPARENȚA

- Liberul acces la informații de interes public;
- Soluționarea cu operativitate a petițiilor și sesizărilor precum și a contestațiilor.

Principalele atribuții ale instituției care au fost stabilite prin Legea nr. 263/2010 și prin Statutul CNPP, sunt, în principal, următoarele:

- stabilirea cuantumului prestațiilor de asigurări sociale și plata acestora;
- evidența drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale la nivel județean;
- colectarea și virarea contribuțiilor de asigurări sociale pentru asigurații care au încheiat contracte de asigurare socială;
- dezvoltarea și administrarea eficientă a patrimoniului, precum și asigurarea integrității acestuia;
- evidența, în județ, a tuturor contribuabililor la sistemul public de pensii;
- organizarea activității de expertiză medicală a capacității de muncă;
- aplicarea prevederilor convențiilor internaționale de asigurări sociale, la care România este parte, precum și ansamblul reglementărilor comunitare și dezvoltarea relațiilor cu organisme similare în domeniul asigurărilor sociale din alte țări, în limita competențelor prevăzute de lege;
- exportul în străinătate al prestațiilor stabilite potrivit reglementărilor legale;
- selecția, pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu;
- introducerea, extinderea, întreținerea și protecția sistemelor automate de calcul și de evidență;
- reprezentarea în fața instanțelor judecătorești în litigiile în care este parte;
- orice alte atribuții stabilite prin dispoziții legale.

Conducerea instituției este asigurată de către directorul executiv, exercitarea acestei prerogative făcându-se prin intermediul directorului executiv adjunct coordonator al direcției economice, al compartimentelor funcționale direct subordonate directorului executiv.

Compartimentele funcționale subordonate directorului executiv:

- Compartimentul audit
- Compartimentul juridic și executare silită
- Compartimentul resurse umane
- Compartimentul accidente de muncă și boli profesionale
- Biroul expertiză medicală a capacității de muncă
- Compartimentul comunicare și relații publice.

Direcția economică și evidență contribuabili având în subordine:

- Biroul Financiar-contabilitate și administrativ
- Compartimentul evidență Contribuabili
- Compartimentul bilete de tratament
- Compartimentul Achiziții publice
- Compartimentul Arhivă
- Compartimentul informatică

Direcția stabiliri și plăți prestații:

- Serviciul stabiliri prestații
- Compartimentul pensii internaționale
- Compartimentul plăți prestații
- Casa Locală de Pensii Oltenița

Activitatea de comunicare

Activitatea de comunicare a instituției noastre este structurată în două direcții principale: relațiile publice (cu mass-media, cu instituțiile și autoritățile publice, cu agenții economici), și relațiile cu publicul beneficiar al serviciilor oferite de Casa Județeană Pensii Călărași, care după cum se cunoaște este un beneficiar sensibil cu multe probleme.

În anul 2020 s-au acordat de către directorul executiv al instituției un număr de 189 audiențe.

Relațiile cu mass-media se realizează în baza prevederilor Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și ale normelor metodologice de aplicare a acesteia. În scopul derulării acestui proces, instituția a desemnat un purtător de cuvânt care oferă informațiile solicitate reprezentanților mijloacelor de informare în masă prin diversele forme posibile (conferințe de presă, declarații de presă, articole de presă, interviuri). Activitatea purtătorului de cuvânt vine în completarea relațiilor cu mass-media susținute de către persoanele din conducerea instituției.

Reflectarea în mass-media a activității instituției a fost prin: știri, articole și interviuri publicate în presa scrisă.

În vederea popularizării legislației pensiilor, afișierul instituției prezintă principalele prevederi în domeniu și noutățile legislative, iar în sala de așteptare există broșuri cu conținut specific, atât în domeniul pensiilor publice, cât și al celor private.

De asemenea, toate informațiile și noutățile din domeniul specific de activitate se regăsesc și pe noua pagină de web a instituției.

În domeniul relațiilor cu publicul instituția s-a organizat astfel încât prezența solicitanților la ghișee să fie cât mai scurtă, operativă și eficientă. Sunt organizate un număr de 4 ghișee și 2 birouri de lucru cu publicul, pe domenii specifice de activitate, cu spații (sală de așteptare) dotată cu scaune și bănci, dozator de apă, tv, încercând în permanență să realizăm petrecerea timpului petrecut în cadrul instituției noastre în mod cât mai plăcut și cât mai scurt, pentru a nu face publicul să aștepte mult, suplimentându-se numărul salariaților care oferă informații la ghișeu ori de câte ori a fost un aflux mare de solicitanți (pensionari, asigurați, solicitanți ajutoare de deces sau adeverințe stagii).

Nesecret

Pentru urmărirea operativă a deservirii optime a persoanelor care intră în contact direct cu funcționarii ce deservește activitatea cu publicul și în scopul evitării unor posibile aglomerări de persoane în anumite perioade și în anumite puncte de lucru, la Casa Județeană de Pensii Călărași, în permanență directorii instituției urmăresc desfășurarea activității, iar atunci când a fost nevoie, așa cum am arătat, s-a suplimentat numărul de funcționari.

Organizarea și funcționarea Casei Locale de Pensii Oltenița a dus la eficientizarea activității instituției și la evitarea unor drumuri lungi și costisitoare pentru beneficiarii sistemului. În acest sens, la Casa Locală de Pensii Oltenița funcționează compartimente de stabilire a drepturilor, casierie și ghișeu de relații cu publicul.

Colaborarea cu Instituția Prefectului - Județul Călărași, se realizează, în principal, în următoarele domenii:

- îndeplinirea măsurilor din Planul de acțiuni în vederea îndeplinirii obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare la nivelul județului Călărași;
- urmărirea realizării Programului de măsuri pentru combaterea birocrăției (măsuri pe termen scurt, mediu și lung);
- monitorizarea realizării Planului județean de acțiuni de informare și comunicare pe tematică europeană;
- realizarea acțiunilor de modernizare organizatorică internă, a celor legate de managementul resurselor umane și a celor privind informatizarea activităților;
- vizarea, de către Instituția Prefectului, a conturilor de execuție.

Activitatea de rezolvare a scrisorilor, sesizărilor, reclamațiilor și petițiilor este organizată în temeiul Ordonanței Guvernului nr.27/2002.

În anul 2020, au fost adresate instituției un număr total de 279 scrisori, sesizări, reclamații și petiții, toate fiind rezolvate în termenul de răspuns legal.

Activitatea Compartimentului juridic

- Obiectul principal al litigiilor îl constituie obligația de a face, contestații la deciziile de pensie pentru limită de vârstă, pensie anticipată, pensie anticipată parțial și pensie de invaliditate gradul I, II sau III cu privire la cuantumul pensiilor rezultate, la valorificarea adeverințelor pentru muncă în condiții speciale și deosebite (grupa I și II de muncă) și nevalorificarea adeverințelor eliberate de angajatori privind unele sporuri acordate foștilor angajați și care nu aveau caracter permanent așa cum sunt cerute de legislația în vigoare precum și sporurile acordate în acord global unor persoane, contestații ale deciziilor de debit.

- Hotărâri de admitere sau respingere emise în baza Legii nr.189/2000 privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 105/1999 pentru modificarea și completarea Decretului-lege nr.118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările ulterioare sau ale Legii nr.309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961.

În anul 2020 au fost susținute 239 litigii, atât cu persoane fizice, cât și juridice. Dintre acestea 84 de cauze au fost finalizate, în sensul că 57 de cauze au fost soluționate în favoarea Casei Județene

de Pensii Călărași și un număr de 27 de cauze au fost soluționate în defavoarea instituției. Pe rolul instanțelor de judecată se mai află 155 cauze.

Comisia pentru aplicarea prevederilor Legii nr.189/2000:

Legea nr.189/2000, modificată și completată, privind aprobarea O.G. nr.105/1999 pentru modificarea și completarea Decretului-lege nr.118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 06 septembrie 1940 până la 06 martie 1945 din motive etnice are aplicabilitate începând cu anul 2000. Soluționarea cererilor depuse de către solicitanți se face prin emiterea de către Comisia de specialitate a Hotărârilor de admitere sau de respingere a acestora și stabilirea drepturilor cuvenite în cazul celor admise.

În anul 2020 au fost soluționate un număr de 18 de astfel de cereri.

Comisia pentru aplicarea prevederilor Legii nr.309/2002:

Prevederile Legii nr.309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961 sunt aplicate prin intermediul unei Comisii desemnate în acest sens, activitatea acesteia constând, în anul 2020, în înregistrarea și soluționarea unui număr de 10 de astfel de cereri.

Activitatea de executare silită:

Cauzele care generează necesitatea recuperării de la persoane fizice a unor sume cu titlul de debite, măjorări și penalități sunt:

- nedeclararea decesului titularului dreptului de pensie și ridicarea pensiei de la bancomat de către urmași.
- plata unor drepturi necuvenite din cauza unor erori în programul informatic.
- nedepunerea în termen a adeverințelor de la unitatea școlară a elevilor, beneficiari ai unor pensii de urmaș după unul din părinți.
- hotărâri judecătorești contradictorii pe diverse niveluri ale instanțelor.
- valorificarea, la stabilirea drepturilor de pensie, a unor adeverințe false de vechime în muncă (și pentru aceste situații s-a procedat la introducerea de plângeri penale).
- incompatibilități (beneficiază de pensie din sistemul unitar de pensii publice și realizează și venituri din activități salariale).

Activitatea de colectare și stingere a debitelor față de bugetul asigurărilor sociale este o operațiune complexă și se execută prin organele proprii de executare silită, în baza titlurilor executorii emise în acest sens. Temeiul legal conform căruia se desfășoară această activitate, este Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare.

Conform procedurii de executare silită pentru dosarele aflate în această procedură, s-au luat măsuri asiguratorii în sensul de înființării de popriri pe drepturile de pensie existente în evidența instituției noastre, concomitent cu popriri pe salarii la cei ce lucrează, de mai multe ori pe săptămână un executor bugetar se deplasează pe teren pentru recuperarea debitelor, atât în municipiul Călărași, cât și în localitățile din județ.

În anul 2020 s-a declanșat procedura de executare silită sau a fost continuată, pentru un număr de 11 debitori persoane fizice, pentru o sumă de 33553 lei.

S-a recuperat, prin încasări (rețineri) din totalul debitelor constituite atât în anul 2020 cât și din anii anteriori, suma de 3590 lei.

Informatică

Dotarea cu echipamente

În cursul anului 2020 nu ne-au fost repartizate noi calculatoare sau alte sisteme periferice pentru îmbunătățirea activității instituției.

Sistemul de comunicații

Serviciile de comunicații de date sunt asigurate de Serviciul de Telecomunicații Speciale (STS), constând în servicii de tip Intranet VPN și servicii de tip Internet, începând cu data de 06.08.2009, în baza unui protocol încheiat între CNPP și STS. Comunicația este asigurată pentru CJP Călărași și CLP Oltenița.

Domeniul la care avem acces este cnpp.ro, iar pentru e-mail se folosește programul Microsoft Outlook.

Pagina WEB

Pagina web a Casei Județene de Pensii Călărași www.cjpcalarasi.ro.

Întreținerea și actualizarea paginii web sunt făcute prin intermediul compartimentului informatică, la solicitarea compartimentelor CJP Călărași.

Produsul informatic legislativ LEGIS

CNPP a achiziționat, la nivel central, produsele informatice legislative LEGIS și Eurolegis, centrală telefonică. Acestea sunt instalate în rețea și actualizarea bazei de date se face zilnic.

Software

Soft-ul este asigurat în sistem centralizat de CNPP, programele primite și structurile bazelor de date fiind obligatoriu de folosit.

Față de aceste programe, la nivelul CJP Călărași, pentru buna desfășurare a activității, au fost dezvoltate programe independente, cu respectarea structurilor bazelor de date impuse de CNPP (acolo unde este cazul).

SEPAS-Sistemul Electronic de Pensii și Asigurări Sociale a intrat în exploatare cu modulele: FIS (financiar-contabil), SPA (bilete de tratament), AMBP (accidente de muncă și boli profesionale), SICA (declarații și contracte de asigurare), SICA (stagii cotizare), MERCUR (pensii comunitare), EPBAS (stabiliri și plăți pensii) și DOMINO - sistemul informatic integrat de management al documentelor și sistemul informatic contabil BALANCE SINTEC BAIA MARE.

Stabiliri prestații

La nivelul Casei Județene de Pensii Călărași activitatea de stabilire a drepturilor de pensii și indemnizații s-a realizat prin Direcția stabiliri prestații și prin Casa Locală de Pensii Oltenița unde se lucrează și dosare de pensii.

În anul 2020 s-a asigurat plata integrală și la termen a pensionarilor aflați în evidență la nivelul județului Călărași.

Situația dosarelor de pensionare și a cererilor de recalculare soluționate în intervalul 01.01.2020 - 31.12.2020, la nivelul întregului județ, se prezintă astfel:

Dosare de pensii - cazuri noi

Anul	Cereri înregistrate	Cereri soluționate	Grad de soluționare
2020	4150	3692	88,96

Cereri de recalculare a pensiilor

Anul	Cereri înregistrate	Cereri soluționate	Grad de soluționare
2020	2986	2811	94,13

La sfârșitul anului 2020, situația numărului de pensionari aflați în plată la Casa Județeană de Pensii Călărași, este următoarea: aflau în plată un număr de 66779 pensionari, din care 60663 pensionari din sistemul de stat și 6116 pensionari din sistemul agricol (pensii CAP)

Categoria de pensionari	Pensionari aflați în plată	Pensia Medie/lei
I. PENSIONARI DE STAT	60663	1212
1. Limită de vârstă	45360	1386
2. Anticipată	119	1668
3. Anticipată parțială	970	1174
4. Invaliditate, din care:	5987	612
4.1. Gradul I	511	501
4.2. Gradul II	2199	629
4.3. Gradul III	3277	618
5. Urmași	8228	683
II. PENSIONARI AGRICULTORI	6116	604
1. Limită de vârstă	5728	624
2. Invaliditate, din care:	25	302
4.1. Gradul I	3	360
4.2. Gradul II	22	294
4.3. Gradul III	0	0
3. Urmași	363	306

Și în anul 2020, pentru protejarea puterii de cumpărare a pensiilor/pensionarilor, a fost continuată măsura de acordare a indemnizației sociale pentru pensionari, astfel încât, împreună cu cuantumul pensiei, să nu fie sub valoarea de 704 lei până la data de 31.08.2020 și de 800 lei începând cu data de 01.09.2020.

De aceste drepturi a beneficiat un număr de 13368 pensionari din sector de stat și 3319 pensionari din sector agricol din județul Călărași.

Ajutorul lunar pentru soțul supraviețuitor a fost acordat pentru 2178 persoane îndreptățite în temeiul Legii nr. 578/2004.

Sunt în plată, la sfârșitul anului 2020, un număr de 370 pensii pentru invalizi, orfani și văduve de război.

Conform prevederilor unor legi speciale astfel cum sunt enumerate în tabelul de mai jos, Casa Județeană de Pensii Călărași stabilește și plătește indemnizațiile prevăzute de acestea.

În anul 2020 erau în plată un număr de 13 indemnizații prevăzute de legi speciale, astfel:

Tipul indemnizației	TOTAL	PENSIA MEDIE
IOVR	13	183
IOVR INVALIDITATE	2	215
AJUTOR SOCIAL	-1	0
IOVR URMAS	11	177

Activitatea de stabiliri prestații are și o altă componentă care o reprezintă și anume, acordarea indemnizațiilor prevăzute de Legea nr. 341/2004 a recunoștinței față de eroii-martiri și luptătorii care au contribuit la victoria Revoluției române din decembrie 1989, precum și față de persoanele care și-au jertfit viața sau au avut de suferit în urma revoltei muncitorești anticomuniste de la Brașov din noiembrie 1987.

Erau în plată, la sfârșitul anului 2020, un număr de 55 beneficiari ai prevederilor actului normativ menționat.

În anul 2020, conform dispozițiilor art. 139 din Legea nr. 127/2019 privind sistemul public de pensii, prin care deciziile emise de către casele teritoriale de pensii pot fi contestate, în termen de 45 de zile de la comunicare, la instanța judecătorească competentă, au fost înregistrate un număr de 91 contestații depuse la instanța competentă.

Activitatea din domeniul pensiilor internaționale

Începând cu aderarea României la Uniunea Europeană, instituția noastră are obligația aplicării dispozițiilor Regulamentelor nr. 1408/71 și 574/1972, 883/2004 și 987/2009 privind acordarea pensiilor comunitare.

Avându-se în vedere prevederile Regulamentelor europene referitoare la coordonarea sistemelor de securitate socială, Casa Județeană de pensii Călărași stabilește și plătește pensii comunitare persoanelor cu domiciliul/rezidența în țări ale Uniunii Europene și care au desfășurat activitate/au fost asigurați în România.

În acest domeniu, în anul 2020, au fost prelucrate un număr de 215 dosare.

Soluționarea dosarelor de pensie pentru persoanele cu domiciliul sau reședința în străinătate care au desfășurat activitate și în România se desfășoară mai greu din cauza procedurilor deosebit de complexe, a numărului mare de dosare față de un număr redus de personal, dar și inexistența, la nivel național, a unor soft-uri performante și a dotărilor tehnice aferente, fapt ce a afectat această activitate.

Evidență contribuabili

Compartimentul evidență contribuabili gestionează bazele de date cuprinzând venitul lunar realizat, numărul de zile lucrate, numărul de zile de prestații de asigurări sociale, stagiul de cotizare etc., informații utilizate la stabilirea cuantumului prestațiilor de asigurări sociale, la eliberarea adeverințelor privind stagiul de cotizare realizat dar și pentru întocmirea diverselor situații, informări și raportări solicitate de CNPP și de alte autorități și instituții naționale sau locale.

Declarații privind obligațiile de plată, contracte de asigurări sociale

Compartimentul evidență contribuabili înregistrează, actualizează și administrează lunar registrul angajatorilor care au sediul social în județul Călărași, angajatori care depun lunar declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, a impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și registrul asiguraților pe baza de declarații individuale de asigurare sau contracte de asigurare socială.

Numărul de contracte de asigurare socială a evoluat în anul 2020 după cum urmează:

- număr contracte în evidență la 01.01.2020 - 308
- număr contracte noi încheiate în anul 2020 - 75
- număr contracte reziliate în anul 2020 - 110
- număr contracte în evidență la 31.12.2020 - 240

În fiecare lună pot interveni diverse modificări, atât în declarațiile nominale, cât și în contractele de asigurări sociale, modificări care se aduc la cunoștința CJP Călărași și se operează conform legii, baza de date transmițându-se lunar la CNPP.

În anul 2020 au fost înregistrate și operate declarații rectificative depuse de angajatori pentru următoarele motive:

- CNP - uri greșite, cu implicații mari asupra stabilirii corecte a stagiului de cotizare;
- omisiuni de asigurați;
- fond salarii declarat eronat;
- număr de zile lucrate sau de prestații greșit;
- nume, prenume comunicate greșit;
- norma de lucru eronată.

În anul 2020 urmare a intrării în vigoare a prevederilor OUG nr.163/2020 pentru completarea art. 159 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, precum și pentru adoptarea unor măsuri în domeniul asigurării unor persoane în sistemul public de pensii, au fost înregistrate un număr de 14 contracte de asigurare.

Activitatea serviciului economic:

În anul 2020, Casa Județeană de Pensii Călărași și-a desfășurat activitatea respectând atât legislația în vigoare privind gestionarea, la nivel județean și în limita competențelor atribuite, a bugetului asigurărilor sociale de stat, a bugetului asigurărilor de accidente de muncă și boli profesionale și a bugetului de stat cât și cea europeană în materie.

Instituția nu realizează venituri economice proprii și nu a beneficiat, în această perioadă, de venituri din sponsorizări sau de la instituții comunitare ale Uniunii Europene.

Execuția bugetară a cheltuielilor

Bugetul asigurărilor sociale de stat

2020	Prevederi bugetare	Cheltuieli Realizate	%
	871.376.818	870.897.574	99,95

Bugetul pentru accidente de muncă și boli profesionale

2020	Prevederi bugetare	Cheltuieli realizate	%
	710.334	703.266	99,00

Bugetul de stat:

2020	Prevederi bugetare	Cheltuieli realizate	%
	195.795.810	194.680.874	99,44

Bilete de tratament

Număr cereri înregistrate în anul 2020	Număr bilete primite	Număr bilete vândute	Grad de valorificare a biletelor	Grad de satisfacere a cererilor
2078	1956	1236	63,19%	59,48%

Activitatea de accidente de muncă și boli profesionale

Activitatea desfășurată în anul 2020:

- Număr accidente de muncă comunicate: 30
- Număr accidente de muncă confirmate: 30
- Număr accidente cu incapacitate de muncă: 21
- Număr accidente cu invaliditate: 0
- Număr accidente cu deces: 5
- Număr accidente de traseu: 3
- Număr accidente de circulație: 2
- Întocmirea documentelor pentru plata despăgubirii pentru deces :1 caz în valoare de 20360 lei
- Întocmirea documentelor pentru plata compensației pentru atingerea integrității: 2 cazuri în valoare de 14.500 lei
- facturi către CJAS: 30 cazuri în valoare de 39.746,71 lei
- facturi - migranți :1 caz în valoare de 4.673,29 lei
- concedii medicale: 11 cazuri în valoare de 21.384 lei
- Transmiterea situațiilor prevăzute de lege către instituțiile în drept (CNPP, CJAS Călărași, ITM Călărași, INEMRCM).
- Desfășurarea de vizite de consiliere a agenților economici din punct de vedere al prevenirii accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, nu s-a putu realiza datorită contextului epidemic.
- Întocmirea documentelor europene pentru avizarea și punerea în plată a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale suferite pe teritoriul altor state europene de către lucrătorii români care lucrează prin firme autorizate și de către lucrătorii independenți care desfășoară activități în aceste state.

Colaborarea cu alte instituții

În îndeplinirea atribuțiilor sale, compartimentul AMBP colaborează cu direcția de specialitate din cadrul CNPP, cu Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Călărași, cu Direcția de Sănătate Publică a Județului Călărași, cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Călărași, cu Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și cu angajatorii.

Expertiza medicală a capacității de muncă

Principalul obiectiv al rețelei de expertiză medicală a capacității de muncă (EMCM) constă în expertizarea, revizuirea și recuperarea capacității de muncă a persoanelor cu invaliditate, conform Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și în baza Criteriilor de diagnostic clinic, funcțional și al capacității de muncă adoptate în 2011. Cabinetele EMCM realizează eliberarea avizelor de prelungire de concedii medicale, eliberarea certificatelor de constatare a capacității de muncă conform prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, efectuarea de expertize medicale asupra capacității de muncă la cererea Institutului de Medicină Legală, încadrarea în grad de invaliditate a persoanelor cu rezidență intracomunitară, cu stagii de cotizare realizate în România și care au avut ultimul domiciliu în județul Călărași, conform regulamentelor europene și realizarea de expertize medicale conform Legii nr. 346/2002 cu privire la accidente de muncă și bolile profesionale.

Serviciul EMCM a funcționat, în anul 2020, prin intermediul a 3 cabinete EMCM în municipiul Călărași, municipiul Oltenița și un cabinet în orașul Lehliu Gară.

În domeniul auditului:

În cadrul acestui compartiment au fost desfășurate următoarele activități:

- Întocmirea indicatorilor de performanță ;
- Efectuarea misiunilor de audit intern cuprinse în planul de audit;

Activitatea Casei Locale de Pensii Oltenița:

Conform Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru casele locale de pensii, precum și specificității Casei Locale de Pensii Locală Oltenița, atribuțiile principale ale acesteia sunt următoarele:

- Stabilirea cuantumului drepturilor de asigurări sociale individuale, potrivit legii;
- Preluarea, înregistrarea și predarea către Casa Județeană de Pensii Călărași a cererilor de bilete de tratament balnear;
- Desfășurarea activității de relații cu publicul.

La nivel central, se au în vedere și sistemele publice de pensii din țările Uniunii Europene care se află într-un sever proces de reformare având drept obiectiv asigurarea securității, eficienței și sustenabilității, pensii adecvate și accesibile astăzi și în viitor. Criza financiară și economică a acutizat cu brutalitate o stare cunoscută a sistemelor publice de pensii, extrem de complexă și sensibilă politic, sistematic amânată în căutarea soluțiilor și luarea deciziilor de către guverne. Sistemele finanțate public de tip pay-as-you-go își arată limitele în transferurile inter-

Nesecret

generaționale, prin deficite, și asistăm la preocupări prudente de introducere a fondurilor de pensii de capitalizare (obligatorii și/sau voluntare) (Antolin (OECD), 2008).

Creșterea speranței de viață și a numărului de ani trăiți după pensionare a schimbat dramatic raportul dintre numărul populației în vârstă de muncă și numărul populației vârstnice, conferind acestui raport de dependență a vârstnicilor valori nesustenabile economic în viitor fără creșterea vârstelor la pensionare ori schimbări la nivelul cuantumului cotizațiilor și chiar al nivelului pensiilor.

Punctul la care s-a ajuns este cel la care adoptarea de politici concrete pentru îmbunătățirea sustenabilității pe termen lung a finanțelor publice este apreciată a fi crucială (European Commission, 2010a; 2010b; 2010c) . Aproape toate țările UE au majorat în anul 2010 vârsta standard de pensionare și durata stagiului de cotizare pentru pensie completă.

Acest context european general ar putea oferi termeni de comparație și de corectă înțelegere a dezvoltărilor care au avut loc în România în ceea ce privește numărul de pensionari în ultimele două decenii și, mai ales, asupra evoluțiilor care se prefigurează în acest deceniu și în cel care va veni. Vom putea sesiza influențe deja menționate ale creșterii speranței de viață, ale ajungerii la vârstele de pensionare a generațiilor mari din anii de baby boom. Paralela se oprește însă aici pentru că natalitatea a avut o evoluție atipică în România începând cu a doua parte a anilor 1950 iar această evoluție va marca spectaculos dinamica numărului de pensionari, îndeosebi în perioada 2020-2030.

TATIANA ZAHARIA

DIRECTOR EXECUTIV
Casa Județeană de Pensii Călărași

