

CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII CĂLĂRAȘI

În baza prevederilor art.33 alin.1 din Legea cadru nr.153/ 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Lista funcțiilor din cadrul Casei Județene de Pensii Călărași la data de 30.09.2020

Nr. crt.	Denumirea postului	Grad profesional	Gradație	Salariu de baza lunar - lei-	Spor condiții vătămătoare*/ lună lei	Spor condiții deosebite, stres sau risc**/ lună lei	Spor handicap ***/lună lei	Valoarea indemnizației de hrana/lună**** -lei-	Valoarea anuală a vouchereilor de vacanță* **** -lei-
----------	--------------------	------------------	----------	------------------------------	--------------------------------------	---	----------------------------	--	---

A. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

1.	Director executiv	grad II		9942	1486			346	1450
2.	Director executiv adjunct	grad II		9306	1347			346	1450
3.	Sef serviciu	grad II		9052	1358			346	1450
4	Șef birou	grad II		7960	1082			346	1450

B. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

1.	Auditor	superior	5	6873	986			346	1450
2.	Consilier juridic	superior	5	7026	1054		1054	346	1450
3	Consilier	superior	5	6604	927		928	346	1450
4	Consilier	superior	5	6520	902			346	1450
5	Consilier	superior	5	6472	888			346	1450
6	Consilier	superior (CFP)	5	7083	966			346	1450
7	Consilier	superior (CFP)	5	7172	992			346	1450
8	Consilier	superior	4	6314	866			346	1450
9	Consilier	superior	4	6264	851			346	1450

10	Inspector	superior	5	6520	902			346	1450
11	Inspector	superior (CFP)	5	6892	908			346	1450
12	Inspector	superior (CFP)	4	6800	887			346	1450
13	Inspector	principal	5	5390	636			346	1450
14	Inspector	principal	4	5132	569			346	1450
15	Inspector	principal	2	4795	550			346	1450
16	Inspector	asistent	4	4334	416			346	1450
18	Referent	superior	5	4543	484			346	1450

C. FUNCȚII CONTRACTUALE

1.	Referent II		0	3199	313			346	1450
2.	Referent de specialitate gradul II		5	5064	623			346	1450
3.	Asistent medical		4	4679		702		346	1450
4.	Medic rezident an I		0	5700		570		346	1450

1. *40 persoane beneficiază de spor de condiții periculoase sau vătămătoare în conformitate cu Hotărârea nr.917/ 20.12.2017 și art.unic din Anexa 1 din Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare Administrație” din administrația publică centrală;
2. ** 2 persoane beneficiază de spor de condiții deosebite în conformitate cu prevederile art.3 din HG nr. 153/ 2018 din Anexa 8 lit.A pct.23 din Regulamentul-cadru privind art.unic din Anexa 1 din Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”
- 3.***3 persoane beneficiază de spor ptr.handicap în conformitate cu prevederile art.22 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și H.G nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază;
4. **** 42 persoane beneficiază de indemnizație de hrană în conformitate cu prevederile art.36 alin.1 din OUG nr.114/ 2018, în perioada 2019- 2020 personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, beneficiază de indemnizație de hrană prevăzută la art.18 coroborat cu art.25 alin.1 din Legea cadru nr.153/ 2017, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizația de hrană este în valoare de 346 lei/ luna, se plătește odată cu salariul de bază și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei în care se face plata;
5. ***** 42 persoane beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile art. 1 alin.2 din OUG nr. 8/ 2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificări și completări prin Legea nr. 94/ 2014 cu modificările și completările ulterioare.
6. CFP - 4 persoane beneficiază de drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv